

MBTI Typenbeschreibung

Typ	Gesprächs- und Führungsstil	Typische Vorgehens- und Arbeitsweise	Erwünschte Arbeitsumgebung	Eventuelle Bedenken	Vorschläge zur Entwicklung
<p>ENFJ</p> <ul style="list-style-type: none"> - verständnisvoll - tolerant - aufmerksam <p>ist sehr gewandt in zwischenmenschlichen Beziehungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - führen durch persönlichen Enthusiasmus - partizipativer Führungsstil - stimulieren Veränderungen - reagieren auf Bedürfnisse - versuchen Handeln und Werte in Einklang zu bringen 	<ul style="list-style-type: none"> - führen und arbeiten gerne mit Teams - fördern Kooperation - bringen Dinge gern zu einem fruchtbaren Abschluss - vermitteln Werte eines Unternehmens 	<ul style="list-style-type: none"> - Menschen, die sich für Veränderungen zum Wohle der Menschen einsetzen - unterstützend und gesellig - bieten Harmonie - ermutigen zur Selbstverwirklichung 	<ul style="list-style-type: none"> - idealisieren andere gern - sind manchmal in blinder Loyalität gefangen - neigen dazu, Aufgaben zugunsten von Beziehungen zu vernachlässigen - meiden eher Konfliktsituation - sind eher nachtragend - nehmen Kritik oft persönlich 	<ul style="list-style-type: none"> - Grenzen anderer besser erkennen - andere nicht überfordern - Details von Aufgaben ebenso viel Beachtung schenken wie den Menschen - positive Aspekte von Konflikten erkennen und schätzen - Feedback ohne Rechtfertigung annehmen lernen
<p>ENFP</p> <ul style="list-style-type: none"> - enthusiastisch - verständnisvoll - innovativ <p>verfolgen unermüdlich neue Möglichkeiten mit ihrer Vielseitigkeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - führen mit Energie und Enthusiasmus - setzen sich für humanitäre Ziele ein - sind gern für Startphasen verantwortlich - integrieren andere - Bedürfnisse und Interessen anderer werden berücksichtigt 	<ul style="list-style-type: none"> - schätzen andere Menschen - leiten gern Veränderungen ein - sind stimulierend und ansteckend - konzentrieren sich auf Möglichkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - phantasievolle Menschen - der Mensch ist wichtig - sind farbenfroh, abwechslungsreich und lebendig - bieten partizipative Atmosphäre - uneingeschränkte Möglichkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - beginnen gern neue Projekte, ohne Begonnenes zu beenden - nehmen sich oft zu viele Dinge auf einmal vor - wichtige Details werden leicht übersehen - könnten durchaus ins Trödeln verfallen 	<ul style="list-style-type: none"> - Durchhaltevermögen steigern - wichtige Details mehr berücksichtigen - Prioritäten setzen: nicht alles beginnen, was attraktiv erscheint - Zeitmanagement ausbauen
<p>ENTJ</p> <ul style="list-style-type: none"> - logisch - organisiert und strukturiert - objektiv <p>sind entschlossen, wenn sie von der Richtigkeit ihres Standpunktes überzeugt sind.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - handlungsorientiert - energiegeladen - direkt und entschlossen - lieben komplexe Problemstellungen - bringen langfristige Visionen ein 	<ul style="list-style-type: none"> - schaffen Strukturen - entwickeln Strategien für Zielerreichungen - entwickeln wohlurchdachte Pläne - übernehmen Verantwortung - versuchen, Klarheit und Effizienz einzubringen 	<ul style="list-style-type: none"> - ergebnisorientierte Menschen - komplexe Problemstellungen - zielorientiert - strukturiert - ist herausfordernd - belohnt Entscheidungsfreude - fördert effiziente Menschen und Systeme 	<ul style="list-style-type: none"> - können Entscheidungen zu schnell treffen - erscheinen manchmal dominierend und ungeduldig - können eigene Gefühle ignorieren und unterdrücken - übersehen der Bedürfnisse von Menschen bei zu großer Konzentration auf die Aufgabe 	<ul style="list-style-type: none"> - menschliche Elemente mehr beachten - Beiträge anderer schätzen - zur Verfügung stehende Ressourcen zu Beginn neuer Aufgaben mehr überprüfen - alle Aspekte und Auswirkungen vor Entscheidungen überlegen - „F“-anteile stärken
<p>ENTP</p> <ul style="list-style-type: none"> - individualistisch - vielseitig - analytisch <p>sind innovativ und fühlen sich vom unternehmerischen Gedankengut angezogen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wenden logisches Systemdenken an - fördern Autonomie - nie verlegen um Begründungen ihrer Vorhaben - sind Katalysatoren zwischen Menschen und Systemen 	<ul style="list-style-type: none"> - bringen Dinge in Verbindung - sind initiativ und spomen an - lieben komplexe Herausforderungen - sehen Grenzen als Herausforderungen - zeigen neue Wege auf 	<ul style="list-style-type: none"> - autonome Menschen - Beschäftigung mit komplexen Problemlösungen - flexibel und unbürokratisch - veränderungsorientiert - belohnt Risikobereitschaft - vereint kompetente Menschen - fördert Autonomie 	<ul style="list-style-type: none"> - neigen eher zu Konkurrenzdenken - weisen Beiträge anderer gern zurück - Engagement oft in zu vielen Bereichen - haben es schwer, sich an Standards anzupassen - verliert gegebene Realität bei zu viel Modellverfieltheit 	<ul style="list-style-type: none"> - der gegenwärtigen Situation öfter mehr Beachtung geben - Beiträge anderer angemessen würdigen - lernen, Prioritäten zu setzen - realistischere Terminplanung

Typ	Gesprächs- und Führungsstil	Typische Vorgehens- und Arbeitsweise	Erwünschte Arbeitsumgebung	Eventuelle Bedenken	Vorschläge zur Entwicklung
ESFJ <ul style="list-style-type: none"> - hilfsbereit - mitfühlend - ordnungsliebend harmonische zwischenmenschliche Beziehungen sind ihnen sehr wichtig	<ul style="list-style-type: none"> - führen durch Schenken von Aufmerksamkeit - motivieren durch gute persönliche Beziehungen - sind Beispiel für Gewissenhaftigkeit und Durchhaltbarkeit - geben Informationen unverzüglich weiter - pflegen gruppenspezifische Grundmuster 	<ul style="list-style-type: none"> - gute Teammitarbeiter - Wünsche und Bedürfnisse anderer werden beachtet - respektieren Autorität und Vorschriften - ordentliche und pünktliche Aufgabenerledigung - effizientes Erledigen des Tagesgeschäfts 	<ul style="list-style-type: none"> - gewissenhafte und kooperative Menschen - gegenseitiges Unterstützen - organisiert und freundlich - bietet genaue Daten und Fakten 	<ul style="list-style-type: none"> - eher zu konfliktstreu - wenig Orientierung an ihren eigenen Prioritäten - bei Entscheidungen haben sie immer das Gesamtbild vor Augen - glaube oft, am besten zu wissen, was für sie und andere gut ist 	<ul style="list-style-type: none"> - Konflikte positiver sehen und lösungsorientiert angehen - mehr zuhören, was andere wirklich brauchen und wollen - mehr eigene Bedürfnisse berücksichtigen - Entscheidungen logischer angehen und umfassender sehen
ESFP <ul style="list-style-type: none"> - freundlich - aufgeschlossen - fröhlich sind sympathisch und fühlen sich zu Menschen hingezogen	<ul style="list-style-type: none"> - Führung durch Fördern von gutem Willen und Teamwork - bewältigen gut Krisen - lösen Spannungen durch Vereinen von Gegensätzen - konzentrieren sich auf unmittelbare Probleme - fördern effektive Interaktion zwischen Menschen 	<ul style="list-style-type: none"> - stimulieren Enthusiasmus und Kooperationen - vermitteln gern positive Sichtweisen - wirken integrierend - nehmen Menschen so, wie sie sind 	<ul style="list-style-type: none"> - energiegeladene und umgängliche Menschen - gegenwartsbezogen - lebendig und harmonisch - ist handlungsorientiert - ermöglicht lockere Umgangsweisen 	<ul style="list-style-type: none"> - handeln oft, ohne vorher nachzudenken - Geselligkeit oft auf Kosten der Zielerreichung - beenden nicht immer alles, was sie angefangen haben 	<ul style="list-style-type: none"> - logische Überlegungen bei Entscheidungsprozessen mehr berücksichtigen lernen - vor Durchführung mehr planen - Prioritäten setzen - sich dem Zeitmanagement etwas mehr widmen
ESTJ <ul style="list-style-type: none"> - logisch - analytisch - entscheidungsfreudig entschlossen und fähig, im voraus Fakten und Abläufe zu organisieren	<ul style="list-style-type: none"> - führen in traditioneller Weise – respektieren die Hierarchie - streben Führung direkt an und übernehmen sie schnell - Problemlösung mit Anwendung früherer Erfahrungen - Dingen zum Kern vor und treffen schnell Entscheidungen 	<ul style="list-style-type: none"> - sehen Fehler im voraus - logischer Krikaufbau - organisieren Abläufe, Produkte und Menschen - kontrollieren Ergebnisse - gehen Schritt für Schritt bei Umsetzungen vor 	<ul style="list-style-type: none"> - hart arbeitende und zielorientierte Menschen - aufgabenorientiert - organisiert und strukturiert - stabil und vorhersehbar - auf Effizienz ausgerichtet 	<ul style="list-style-type: none"> - Entscheidungen werden teilweise zu schnell getroffen - übersehen Notwendigkeit für Veränderungen - übersehen aus Arbeitseifer die schönen Dinge im Leben - können von lange unbeachteten Gefühlen und Werten überwältigt werden 	<ul style="list-style-type: none"> - Wertschätzungen äußern - eigene Gefühle/Werthaltung erkennen und reflektieren - Vorteile von Veränderungen sehen lernen - alle relevanten Faktoren, auch menschliche, vor Entscheidungen berücksichtigen - Stärken Sie „F“-Fähigkeiten!
ESTP <ul style="list-style-type: none"> - handlungsorientiert - pragmatisch - einfallreich realistische Persönlichkeit, die am liebsten den effizientesten Weg geht	<ul style="list-style-type: none"> - direktes und überzeugendes Auftreten - handlungs- und ergebnisorientiert - wählen den kürzesten Weg - überreden andere - übernehmen Führung in Krisensituationen 	<ul style="list-style-type: none"> - halten Dinge am Laufen durch verhandeln und Kompromisse - wählen realistische Ansätze - setzen Ideen um - gehen Risiken ein - behalten Fakten und Daten in Augen und Kopf 	<ul style="list-style-type: none"> - unbürokratisch - lebendige und zielorientierte Menschen ermöglichen auch Spaß - gut technisch ausgerüstet - Flexibilität in Arbeitsauführungen - reagiert auf aktuelle Bedürfnisse 	<ul style="list-style-type: none"> - widmen sich gern neuen Tätigkeitsfeldern auf Kosten abschließender Erledigungen - verfallen leicht dem Materialismus - verkennen weitreichende Auswirkungen bei spontanen Handlungen - verlassen sich manchmal zu sehr auf Improvisationen 	<ul style="list-style-type: none"> - Durchhaltevermögen stärken - Gefühle anderer mehr berücksichtigen - hinaussehen über kurzfristige Lösungen - vorausplanen, mögliche Auswirkungen berücksichtigen - hinausgehen über die materialistischen Freuden des Lebens

Typ	Gesprächs- und Führungsstil	Typische Vorgehens- und Arbeitsweise	Erwünschte Arbeitsumgebung	Eventuelle Bedenken	Vorschläge zur Entwicklung
INFJ <ul style="list-style-type: none"> - ruhig Einfluss nehmend - mitfühlend - verständnisvoll vertrauen auf ihre eigenen Visionen und suchen Harmonie	<ul style="list-style-type: none"> - führen durch ihre Vision - handeln ruhig und konsequent - inspirieren andere mit ihren Idealen - sind willkommene Kooperationspartner 	<ul style="list-style-type: none"> - sind sehr verantwortungsbewusst - arbeiten integer und beständig - bevorzugen Tätigkeiten, die Konzentration und „Einsamkeit“ erfordern - bringen zukunftsorientierte Einsichten ein, die auf menschliche Bedürfnisse ausgerichtet sind 	<ul style="list-style-type: none"> - Menschen, die von humanitären Idealen geleitet werden - ermöglichen Kreativität - ruhig und harmonisch - ist organisiert und hat persönlichen Flair - lässt Zeit und Raum für Reflexion 	<ul style="list-style-type: none"> - sind in ihrer Kritik weniger direkt und klar - oft eher zurückhaltend im Umgang mit anderen und behalten daher zu viel für sich - übersehen gern die Notwendigkeit für andere Dinge aufgrund ihrer äußerst konzentrierten Arbeitsweise 	<ul style="list-style-type: none"> - üben in konstruktivem Feedback für andere - gemeinsam mit anderen eigene Visionen überprüfen - mehr politisches und überzeugendes Auftreten - realistischere Einschätzungen für das, was hier und jetzt möglich ist, trainieren
INFP <ul style="list-style-type: none"> - aufgeschlossen - idealistisch - flexibel tragen gern zu etwas Bedeutendem bei	<ul style="list-style-type: none"> - übernehmen gern Rolle des Moderators - bevorzugen eher unkonventionelle Führungsrollen - loben eher, als sie kritisieren - ermutigen andere, ihren Idealen entsprechend zu handeln 	<ul style="list-style-type: none"> - sind bemüht, für jeden Menschen i n seiner engen Umgebung einen Platz zu finden - sammeln Menschen um ein gemeinsames Ziel - lassen sich leicht beeinflussen, was ihre Ideale betrifft - suchen nach Ideen und Möglichkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - angenehme und engagierte Menschen, die die Werte anderer achten - kooperative und partnerschaftliche Atmosphäre - ist flexibel, ruhig und unbürokratisch - Zeit und Raum für Reflexion 	<ul style="list-style-type: none"> - beenden Aufgaben oft nicht aufgrund ihrer Begeisterung für Neues - wollen zu viele Menschen auf einmal zufrieden stellen - verwechseln gern einmal Visionen mit Tatsachen - verbringen oft mehr Zeit mit Nachdenken als mit Handeln 	<ul style="list-style-type: none"> - lernen, sich auf die Wirklichkeit einzustellen anstatt auf perfekte Gegebenheiten zu warten - „Neinsagen“ lernen - Aktionspläne entwickeln und umsetzen - in persönlichen Werten mehr Tatsachen berücksichtigen
INTJ <ul style="list-style-type: none"> - unabhängig - individualistisch - entschlossen vertrauen auf ihre Sicht der Dinge, unabhängig davon, was ihre Umwelt meint	<ul style="list-style-type: none"> - treiben sich selbst und andere zur Erreichung der Ziele an - Stärken im Bereich der Ideen und Konzepte - entwerfen und entwickeln gern neue Modelle - durchsetzungsfähig - sind gern bereit, das gesamte System in Frage zu stellen 	<ul style="list-style-type: none"> - übersetzen Ideen in Maßnahmenpläne - räumen Hindernisse aus dem Weg - haben klare Visionen von der Zukunft von Organisationen - stark ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - intellektuell herausfordernde Menschen - Aufgaben in Umsetzung langfristiger Visionen - ist effizient - fördert und unterstützt Autonomie und Kreativität - ist aufgabenzentriert mit ausreichendem Platz für Reflexion 	<ul style="list-style-type: none"> - erscheint oft unzugänglich - trennen sich ungern von nicht so praktischen Ideen - neigen dazu, bei der Verfolgung ihres Ideals anderer zu sehr zu kritisieren 	<ul style="list-style-type: none"> - Feedback und Vorschläge von anderen aktiv einholen - lernen, wann eine Idee aufzugeben sein sollte - mehr darauf achten, welchen Eindruck die Ideen bei anderen machen - Feedbacknehmerfähigkeiten ausbauen
INTP <ul style="list-style-type: none"> - neugierig - theoretisch - rational sind abstrakt und organisieren lieber Ideen als Menschen oder Situationen	<ul style="list-style-type: none"> - führen durch kooperative Analyse von Problem und Ziel - bevorzugen Unabhängigkeit - wenden logisches Systemdenken an - Beziehungen basieren aufgrund von Erfahrungen, nicht aufgrund von Positionen - neue Beziehungsebenen eher auf intellektueller als auf emotionaler Ebene 	<ul style="list-style-type: none"> - entwerfen logische und komplexe Systeme - wenden Logik, Analyse und kritisches Denken an - dringen zum Kern der Angelegenheiten - Wissen und Erfahrung mit komplexen Problemen 	<ul style="list-style-type: none"> - autonome Denker - Lösung komplexer Probleme - gewährt Privatsphäre - ist flexibel und ruhig - ist eher unstrukturiert - betont Selbstbestimmung 	<ul style="list-style-type: none"> - oft zu intellektuell und theoretisch in ihren Erklärungen - eher zu abstrakt und daher unrealistisch bezüglich operativer Aufgaben - vertiefen sich oft auf Details zu Lasten der Teamarbeit und Harmonie - wirken aufgrund kritischer und analytischer Denkfähigkeiten oft unpersönlich und abweisend 	<ul style="list-style-type: none"> - Details in der Umsetzung mehr Beachtung schenken - versuchen, Dinge einfacher auszudrücken - Wertschätzung für Beiträge anderer - persönliche und berufliche Aspekte etwas mehr in Einklang bringen

Typ	Gesprächs- und Führungsstil	Typische Vorgehens- und Arbeitsweise	Erwünschte Arbeitsumgebung	Eventuelle Bedenken	Vorschläge zur Entwicklung
ISFJ <ul style="list-style-type: none"> - mitfühlend - loyal - rücksichtsvoll nehmen viel Mühe auf sich, um andere zu unterstützen	<ul style="list-style-type: none"> - nutzen persönliche Einflüsse eher hinter den Kulissen - halten sich bewusst an althergebrachte Abläufe und Regeln - konkrete Ergebnisorientierung - ordnen sich eher leicht Strukturen und Hierarchien unter - übernehmen die Führung meist nur dann, wenn sie darum gebeten werden 	<ul style="list-style-type: none"> - berücksichtigen Bedürfnisse anderer - verantwortungsbewusst - genau mit Details und Routinearbeiten - geben sich Mühe, andere zu unterstützen - alles am richtigen Ort zur rechten Zeit - Ziele beständig umsetzen 	<ul style="list-style-type: none"> - gewissenhafte Menschen - gut strukturierte Aufgaben - vermittelt Sicherheit - ist eher ruhig und effizient - klar strukturiert - dienstleistungsorientiert 	<ul style="list-style-type: none"> - sehen Zukunft oft zu pessimistisch - können unsicher wirken, wenn sie auftreten müssen - manchmal nicht so flexibel, wie es die Umstände erfordern - werden leicht aufgrund ihrer unaufdringlichen Art unterschätzt 	<ul style="list-style-type: none"> - Zukunft positiver, aus weiteren Blickwinkeln sehen - Aufgeschlossenheit für Neues - selbstsicheres und direkteres Auftreten im Umgang mit Anderen üben - Licht nicht unter den Scheffel stellen
ISFP <ul style="list-style-type: none"> - sanft - rücksichtsvoll - mitfühlend sind in ihrer Einstellung sehr offen und flexibel	<ul style="list-style-type: none"> - bevorzugen partnerschaftliche Umgangsweisen - sprechen eher Lob als Kritik aus - passen sich Erfordernissen an - wachsen durch die Situation - beeinflussen durch Appelle an die guten Sätze 	<ul style="list-style-type: none"> - kümmern sich um die Bedürfnisse anderer - setzen sich für das Wohl der anderen gern ein - arbeiten eher mit stiller Freude - partnerschaftl. Koordination von Menschen und Aufgaben - kümmern sich um den menschlichen Aspekt von Organisationen 	<ul style="list-style-type: none"> - kooperative Menschen - Freude an der Arbeit - freundliches und höfliches Klima - ermöglicht Privatsphäre - ist flexibel, ästhetisch und menschenorientiert 	<ul style="list-style-type: none"> - können oft zu großes Vertrauen haben - manchmal zu leichtgläubig - zu zurückhaltend mit oft notwendiger Kritik - neigen zu zu starker Selbstkritik - manchmal zu leicht verletzbar und ziehen sich dann zurück 	<ul style="list-style-type: none"> - mehr Skepsis und Analyse von Informationen - Feedback geben lernen - eigene Erfolge mehr schätzen - entwickeln von zukunftsorientierten Perspektiven - üben von selbstbewusstem und direktem Auftreten anderen gegenüber
ISTJ <ul style="list-style-type: none"> - gründlich - gewissenhaft - systematisch - arbeitsam 	<ul style="list-style-type: none"> - Entscheidungsgrundlage sind Erfahrungen und Faktenwissen - schätzen Beständigkeit und hohes Leistungsniveau - Arbeit unter Einhaltung aller Richtlinien wird belohnt - Aufmerksamkeit auf unmittelbare und konkrete Bedürfnisse des Unternehmens 	<ul style="list-style-type: none"> - haben alles am richtigen Ort - kommen mit Organisationsstrukturen gut zurecht - Stärke in der Detailarbeit - verlässlich in ihren Zusagen - beständig und termingetreu - ziehen geplante Dinge durch 	<ul style="list-style-type: none"> - brauchen Sicherheit und klare Aufgabenstellungen - hart arbeitende und zielorientierte Menschen - Beschäftigung mit Fakten und Ergebnissen - ordentlich und strukturiert - klare Über- und Unterordnung erlaubt ungestörtes Arbeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - Langfristiges kann übersehen werden aufgrund der Konzentration auf das Tagesgeschäft - erwarten von anderen, sich an herkömmliche Vorgehensweisen zu halten und stehen so Veränderungen eher entgegen - menschliche „Wärme“ könnte zu kurz kommen - wirken manchmal unflexibel 	<ul style="list-style-type: none"> - menschliche Komponenten berücksichtigen - verdiente Anerkennung aussprechen - über sichtbare Probleme hinaus weitere Faktoren beachten - Alternativen ausprobieren, um nicht in Eingefahrenem stecken zu bleiben
ISTP <ul style="list-style-type: none"> - rege und realistisch - haben Situationen gut im Griff - Überzeugung durch logische Argumente 	<ul style="list-style-type: none"> - lassen anderen viel Freiraum - üben Mindestmaß an Kontrolle aus - führen durch vorbildliches Handeln - agieren schnell bei Schwierigkeiten, handlungsorientiert - Verfechter von Gleichheit 	<ul style="list-style-type: none"> - wandelnde Datenbanken - erledigen Dinge trotz, nicht aufgrund von Vorschriften - bleiben in Krisensituationen ruhig und gelassen - Krisenmanager, die Erfordernisse erkennen und danach handeln - Talent für Technisches 	<ul style="list-style-type: none"> - handlungsorientiert - fördert Unabhängigkeit - ist projektorientiert - plötzlich auftretende Probleme, die gelöst werden müssen - Möglichkeit, selbst „Hand anzulegen“ 	<ul style="list-style-type: none"> - erscheinen unentschlossen und ziellos - behalten wichtige Dinge oft für sich - wenden sich neuen Dingen zu, ehe „alte“ abgeschlossen sind 	<ul style="list-style-type: none"> - Ausdauer entwickeln - Ziele setzen - eventuell mehr planen und nötige Energie für Zielerreichung entwickeln - sich anderen mehr öffnen