

## Das Zusammenspiel der Präferenzen

Die Funktionspaare und was sie in einer Projektumgebung brauchen

### NT

logisch einfallsreiche Typen mit einer hohen Analysefähigkeit brauchen:

- Selbstgesteuerte Kompetenz der Projektmitglieder für den jeweiligen Projektbereich
- Auseinandersetzung mit den Teammitgliedern ohne auf emotionale Bedürfnisse eingehen zu müssen
- wollen das Große Ganze voranbringen

### NF

begeisterte verständnisvolle Typen, die sich ihrer Fähigkeiten bewusst sind brauchen:

- Gemeinsames Arbeiten im Team muss Entwicklungspotential enthalten
- Schauen auf das Große Ganze und wie es den Menschen damit geht
- Interdisziplinäres Denken im Team
- Zukunftsorientierung des Projektes (z.B. Missionarprojekte)

### ST

praktische sachliche mit hoher Entscheidungskompetenz Typen brauchen:

- Nutzen und Projektplan im Detail
- Darstellung und Messbarkeit der Effektivität bei jedem einzelnen Projektschritt
- alle relevanten Fakten um entscheiden zu können

### SF

mitfühlende freundliche Typen die persönlichen Service geben brauchen:

- viele Zahlen, Daten Fakten in Bezug auf die Menschen
- Eingehen auf ihre Bedürfnisse
- Messbarkeit der Produktivität des Einzelnen im Kontext der Projektziele

## MBTI Präferenzen und Stress

**E-Typen** stehen eher unter Stress wenn sie:

- alleine im Projekt arbeiten müssen
- gezwungen sind abzuwarten

**I-Typen** stehen unter Stress, wenn sie:

- an Gruppenprojekten arbeiten müssen
- häufig gestört werden
- gezwungen sind zu handeln
- Präsentationen halten müssen

**S-Typen** stehen unter Stress, wenn sie:

- mit sehr abstrakten Material arbeiten
- Anforderungen zu unbestimmt sind
- Bewährtes nicht geschätzt wird
- von ihnen erwartet wird, dass sie neue Methoden entwickeln

**N-Typen** stehen unter Stress, wenn sie:

- Mit sehr detaillierten Material arbeiten müssen
- Anforderungen zu präzise sind
- Innovation und Veränderungen nichtgeschätzt werden

**T-Typen** stehen unter Stress, wenn:

- es an Kompetenz fehlt
- keine Objektivität gegeben ist
- sie um Unterstützung gebeten werden
- die anderen jegliche Logik ignorieren

**F-Typen** stehe unter Stress, wenn:

- es an Kooperation fehlt
- keine Harmonie gegeben ist
- sie um Kritik gebeten werden
- die anderen die Gefühle von Menschen ignorieren

**J-Typen stehen unter Stress, wenn:**

- alles vollkommen unstrukturiert wirkt
- ein Abschluss nicht in Sicht ist
- sie gebeten werden, sich eines Urteils zu enthalten
- sie ihre Pläne ändern müssen

**P-Typen stehen unter Stress, wenn:**

- alles straff geplant wirkt
- ein Abschluss zu früh erfolgt
- sie gebeten werden, spontan ein Urteil abzugeben
- sie ihre Pläne nicht ändern können